



ANIMER UNE ÉQUIPE

Comment motiver votre équipe autrement que par le salaire ? Toutes les stratégies de la motivation se basent sur la communication, la relation de confiance, la cohésion et la responsabilisation par la délégation. Cette formation vous donne toutes les clés pour rendre votre équipe performante en utilisant les leviers de la motivation.

OBJECTIF DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Adapter son management aux personnalités de son équipe,
- Formaliser des objectifs communs,
- Communiquer des directives et les exposer clairement,
- Trouver les leviers de motivation de ses collaborateurs,
- Responsabiliser ses collaborateurs par la délégation,
- Gérer les personnalités difficiles.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Mettre en place des références communes avec son équipe

- Adapter son management au contexte et aux personnalités,
- Découvrir la notion de leadership situationnel,
- Formaliser des objectifs communs : définir les objectifs et niveaux de performances correspondants,
- Communiquer, suivre et contrôler les objectifs fixés aux individus et à l'équipe.

Animer son équipe

- Situer le rôle de l'équipe dans l'entreprise : vision, stratégie, ressources...
- Intégrer avec succès les nouveaux venus dans l'équipe : accueil et mise en confiance,
- Gérer les personnalités difficiles : les différents types de personnalités et de comportements,
- Favoriser la prise de parole et reconnaître les initiatives. Savoir les canaliser et les utiliser à bon escient,
- Faire accepter les changements et lever les freins, les résistances individuelles et collectives.

Savoir communiquer

- Communiquer des directives : structurer sa pensée et ses idées, s'appropriier les décisions et les exposer clairement,
- Savoir positiver les imprévus,
- Être convaincant : impliquer son auditoire et argumenter pour persuader,
- Traiter les objections : savoir s'appuyer sur elles pour faire valoir son point de vue,
- Recadrer sans démotiver, annoncer des mauvaises nouvelles et gérer un désaccord.



Créer la confiance

- Faire partager sa vision et ses valeurs : distinctions vision/valeurs et mise en cohérence des deux,
- Donner au groupe les moyens d'agir, être fournisseur de ressources,
- Développer la créativité de son équipe : brainstorming et autres méthodes de développement de la créativité,
- Sortir des logiques individuelles au profit du team building : cohésion et esprit d'équipe,
- Responsabiliser ses collaborateurs par la délégation : à qui déléguer ?

Utiliser les leviers de la motivation

- Prendre en compte les besoins individuels et trouver les leviers de motivation de ses collaborateurs,
- Adopter un mode de communication adapté à chaque type de collaborateur,
- Créer une ambiance stimulante : célébrer les événements et les succès,
- Positiver les changements,
- Proposer des outils concrets : avantages, primes, promotions, projets, conditions de travail...

Construire son plan d'action personnel de progrès

- Mettre en évidence ses talents personnels et ses axes de progression. Se fixer des objectifs,
- Déterminer des critères de mesure et des points de vigilance.

Durée : 2 jours

Tarif inter entreprise : 700€/pers

Tarif intra entreprise sur devis